

附件 2

柳州市第一届农民工创新创业大赛暨柳州市第九届青年创新创业大赛评审标准

主体赛制造业项目评审标准

一、创新引领性（30分）

（一）技术或产品具有原创性、突破性、创新性（10分）

（二）技术或产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，对打造新兴产业链，推动传统产业高端化、智能化、绿色化具有示范性和引领性（10分）

（三）运营和管理模式具有可行性、创新性和竞争优势（10分）

二、带动就业（30分）

（一）直接带动就业岗位的数量，间接带动创业就业的数量（15分）

（二）预计未来 3 年将创造就业岗位的数量规模（5分）

（三）带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况（5分）

（四）促进员工高质量稳定就业，在规范用工、提供发展平台、改善工作环境、引领生活方式转变等方面的举措和效果（5分）

三、项目团队（20分）

（一）项目第一创始人的素质、能力、背景和经历（5分）

- (二) 团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性 (5分)
- (三) 团队的整体运营能力和执行力 (5分)
- (四) 团队股权结构和员工激励机制合理性 (5分)

四、发展现状和前景 (20分)

- (一) 项目运营现状, 已取得的经营业绩 (5分)
- (二) 项目财务状况, 融资状况 (5分)
- (三) 项目具有广阔的市场前景, 具备开拓市场的可行性和条件 (5分)
- (四) 项目具有可持续发展的能力及良好的经济、社会价值 (5分)

主体赛服务业项目评审标准

一、创新引领性 (25分)

- (一) 技术、服务或产品具有原创性、突破性、创新性 (10分)
- (二) 技术、服务或产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果, 对推动服务业标准化、数字化、品牌化具有示范性和引领性 (5分)
- (三) 管理、经营和服务模式具有可行性、创新性和竞争优势 (10分)

二、带动就业 (35分)

- (一) 直接带动就业岗位的数量, 间接带动创业就业的数量 (15分)
- (二) 预计未来 3 年将创造就业岗位的数量规模 (5分)
- (三) 带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况 (5分)
- (四) 促进员工高质量稳定就业, 在规范用工、提供发展平台、改

善工作环境、引领生活方式转变等方面的举措和效果（10分）

三、项目团队（20分）

- （一）项目第一创始人的素质、能力、背景和经历（5分）
- （二）团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性（5分）
- （三）团队的整体运营能力和执行力（5分）
- （四）团队股权结构和员工激励机制合理性（5分）

四、发展现状和前景（20分）

- （一）项目运营现状，已取得的经营业绩（5分）
- （二）项目财务状况，融资状况（5分）
- （三）项目具有广阔的市场前景，具备开拓市场的可行性和条件（5分）
- （四）项目具有可持续发展的能力及良好的经济、社会价值（5分）

主体赛乡村振兴项目评审标准

一、创新引领性（35分）

- （一）技术、产品或服务具有原创性、创新性（15分）
- （二）技术、产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，项目在某个行业或领域将具有示范性和引领性（10分）
- （三）商业模式、管理模式和服务模式具有可行性、创新性（10分）

二、预期带动就业（25分）

- （一）预期未来3年将创造直接就业和间接就业的规模（20分）
- （二）预期能带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重

点群体就业情况（5分）

三、项目团队（20分）

（一）项目第一创始人的素质、能力、背景和经历（10分）

（二）团队成员构成的科学性、完整性、稳定性和互补性（10分）

四、发展前景（20分）

（一）项目市场前景，开拓市场的可行性和条件（10分）

（二）项目具有可持续发展的必要条件及良好的经济、社会价值预期（10分）

青年创意专项赛项目评审标准

一、创新引领性（35分）

（一）技术、产品或服务具有原创性、创新性（15分）

（二）技术、产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，项目在某个行业或领域将具有示范性和引领性（10分）

（三）商业模式、管理模式和服务模式具有可行性、创新性（10分）

二、预期带动就业（25分）

（一）预期未来3年将创造直接就业和间接就业的规模（20分）

（二）预期能带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况（5分）

三、项目团队（20分）

（一）项目第一创始人的素质、能力、背景和经历（10分）

(二) 团队成员构成的科学性、完整性、稳定性和互补性 (10分)

四、发展前景 (20分)

(一) 项目市场前景, 开拓市场的可行性和条件 (10分)

(二) 项目具有可持续发展的必要条件及良好的经济、社会价值预期 (10分)

劳务品牌专项赛项目评审标准

一、创新引领性 (20分)

(一) 具有成型的产品或服务技术标准, 在一定区域内或某个行业内已形成自有品牌, 企业信誉度较高, 具有较强的示范引领性 (10分)

(二) 商业模式、管理模式和服务模式具有一定创新性和可持续性, 对促进产业升级、区域经济发展、乡村振兴、文化技艺传承等方面有积极促进作用 (10分)

二、带动就业 (40分)

(一) 直接带动就业岗位的数量(晋级全国选拔赛的项目须提供县级以上人社部门或乡镇人民政府出具的证明), 间接带动创业就业的数量, 预计未来 3 年将创造就业岗位的数量规模 (20分)

(二) 带动农村劳动力、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体及女性等特殊群体就业创业情况 (10分)

(三) 促进员工高质量稳定就业, 在规范用工、提高收入、提升技

能、改善工作环境等方面的举措和效果（10分）

三、项目团队（15分）

- （一）项目第一创始人的素质、能力、背景和经历（5分）
- （二）团队成员构成的科学性、完整性和互补性（5分）
- （三）团队整体的运营能力和执行能力（5分）

四、发展现状和前景（25分）

- （一）具有广阔的市场前景，具备大范围推广的可行性和基本条件（10分）
- （二）具有可持续发展的能力和良好的经济价值、社会价值（5分）
- （三）项目发展带动当地形成雁阵产业集群的能力（5分）
- （四）运营现状和财务状况，取得的进展和业绩（5分）

数字产业专项赛项目评审标准

一、创新引领性（30分）

- （一）具有成型的产品或服务技术标准，在一定区域内或某个行业内已形成自有品牌，企业信誉度较高，具有较强的示范引领性（10分）
- （二）商业模式、管理模式和服务模式具有一定创新性和可持续性，对促进产业升级、区域经济发展、乡村振兴、文化技艺传承等方面有积极促进作用（10分）
- （三）具有发挥数字经济的创新红利和智能化红利能力（10分）

二、带动就业（20分）

（一）直接带动就业岗位的数量(晋级全国选拔赛的项目须提供县级以上人社部门或乡镇人民政府出具的证明)，间接带动创业就业的数量，预计未来 3 年将创造就业岗位的数量规模（10分）

（二）带动农村劳动力、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体及女性等特殊群体就业创业情况（5分）

（三）促进员工高质量稳定就业，在规范用工、提高收入、提升技能、改善工作环境等方面的举措和效果（5分）

三、项目团队（15分）

（一）项目第一创始人的素质、能力、背景和经历（5分）

（二）团队成员构成的科学性、完整性和互补性（5分）

（三）团队整体的运营能力和执行能力（5分）

四、发展现状和前景（35分）

（一）具有广阔的市场前景，具备大范围推广的可行性和基本条件（10分）

（二）具有可持续发展的能力和良好的经济价值、社会价值（5分）
项目推动数字经济和实体经济融合发展，运用数字经济手段改造发展传统行业的能力（15分）

（三）运营现状和财务状况，取得的进展和业绩（5分）