附件1

第二届广西技能大赛裁判工作评估表

竞赛项目：

评估方签名： 　　　　　　　　　　被评估人：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 评估项目 | 实际工作表现 | | 分值 | 得分 |
| 执裁  公平  公正 | 严格按照竞赛规则等相关要求执裁，公平公正。 | | 40 |  |
| 基本按照竞赛规则等相关要求执裁，基本做到公平公正。 | | 32 |  |
| 基本能够做到自身公平公正，但对存在违规行为的管理较松懈。 | | 20 |  |
| 执裁过程中有不公正行为，经提醒改正未造成不良影响。 | | 8 |  |
| 执裁过程中有失公平公正，经提醒不改正并造成明显不良后果。 | | 0 |  |
| 突发  问题  争议  处理  能力 | 考虑周全，从容应对，妥善、及时解决，各方认可。 | | 30 |  |
| 遇事不慌，能较好妥善处理，多数认可。 | | 24 |  |
| 遇到问题，考虑欠周，但经努力和帮助，问题得到处理。 | | 15 |  |
| 处理突发问题的能力有欠缺，问题虽解决但有欠缺。 | | 6 |  |
| 遇事慌乱，明显不具备处理突发问题的能力。 | | 0 |  |
| 工作  态度及  投入  程度 | 竞赛技术工作各环节一丝不苟，遇到问题积极主动解决。 | | 30 |  |
| 竞赛技术工作较认真，能够做到不回避竞赛中的问题与矛盾。 | | 24 |  |
| 竞赛技术工作认真程度一般，有明显瑕疵。但遇到问题不躲避、推脱。 | | 15 |  |
| 竞赛技术工作认真程度一般，有明显瑕疵。遇到问题在他人要求下能够出面解决。 | | 6 |  |
| 对工作不认真、态度敷衍，工作过程中漏洞多，明显影响竞赛正常进行，遇到问题躲避、推脱。 | | 0 |  |
| 评估分数合计 | | | 100 |  |
| 竞赛违规情况 | | 受到严重警告的，记0分。 |  | |
| 最终得分 | | |  | |

备注：按评估项评分，每个评估项目仅可选一个得分项,评估方只需在对应得分项后打“√”即可。